

CECÍLIA ARAÚJO

EMENTA

FERRAMENTA  
DE GESTÃO  
DE PESSOAS

# **SOBRE CECÍLIA ARAÚJO**

---

Cecília Araújo, é psicóloga por formação. Porém, atua na área de recursos humanos há 16 anos.

CEO da Selectus, empresa de inteligência em gestão de pessoas do Grupo Seja Alta Performance. Especialista em Recursos Humanos, analista comportamental DISC e Profiler. Possui domínio completo de processos de certificação e reconhecimento de clima e cultura (GPTW). Obteve o selo sete vezes consecutivas desde 2016, levando as empresas ao topo do ranking (7º e 5º lugar) nas melhores empresas para se trabalhar.



**As vezes, você precisa de um "chacoalhão". Precisa pensar em novas ideias e em novas formas de realizar as coisas.**

**Cecília Araújo**

**Me encontre nas redes sociais:**



@ceciliarla



# TRILHA DO ESTUDO

---

## INTRODUÇÃO

Com o objetivo de capacitar donos de empresas, empresários, profissionais liberais e todas as pessoas que estão à frente de algum time, Cecília Araújo aprofundará o seu entendimento quanto a cultura organizacional, a importância da construção de identidade corporativa, a relevância de comunicar isso para toda a empresa e quais as competências e os deveres que você precisa ter.

### ESTRUTURA DA AULA

- Sobre o que abordará
- Quem é a Cecília Araújo

## AULA 01 - CULTURA ORGANIZACIONAL

A Cultura Organizacional são as práticas, os hábitos e os valores adotados por uma empresa. Separamos esse conteúdo para que você entenda a sua importância para maiores resultados em seus negócios.

### ESTRUTURA DA AULA

- O que é uma cultura organizacional?
- O que a cultura proporciona?
- A importância dos valores

## AULA 02 - DIAGNÓSTICO DE CULTURA

Decisor, tático e operação, precisam estar completamente cientes de qual é o DNA da sua empresa. Pois, só assim, você terá o entendimento se todos compartilham do mesmo propósito e isso é o que vai garantir o seu crescimento e a sua produtividade.

### ESTRUTURA DA AULA

- Aspectos da cultura
- Espelhamento



# TRILHA DO ESTUDO

---

## AULA 03 - 10 MANDAMENTOS DA CULTURA DE TRANSPARÊNCIA

Você conhecerá 10 passos para que consiga levar a sua cultura para um nível de transparência, tendo uma coesão e uma sinergia ainda maior com o seu time.

### ESTRUTURA DA AULA

- Abordará os 10 passos

## AULA 04 - GERENTE, DONO DO NEGÓCIO

Aprenda sobre aspectos gerais quanto a ser dono do seu próprio negócio. Como em meio a tantos desafios você consegue gerir resultados e atingir metas.

### ESTRUTURA DA AULA

- Gerir resultados
- Atingir metas

## AULA 05 - PAPEL DO GESTOR

Aprenda uma série de ferramentas práticas para você aplicar em sua empresa realizando a gestão de pessoas, através do conhecimento do papel do gestor.

### ESTRUTURA DA AULA

- Pensamento Crítico
- Resolução de Problemas
- Capacidade de Adaptação
- Comunicação
- Liderança
- Inovação
- Autoconhecimento

# TRILHA DO ESTUDO

---

## AULA 06 - ENGAJAMENTO DE TIME

O engajamento traz impactos diretos aos resultados de uma empresa. Engajar pessoas nem sempre é uma tarefa fácil. Então, elaboramos esta aula com tudo que você necessita saber sobre o assunto para colocar em prática com o seu time!

### ESTRUTURA DA AULA

- O que é engajamento
- 03 níveis de engajamento
- 07 fatores fundamentais

## AULA 07 - PRINCÍPIOS DE LIDERANÇA DA AMAZON

Nesse estudo você aprenderá sobre os princípios de liderança da Amazon. No intuito de levar a sua empresa para um outro nível, com mais resultados e proporcionando o melhor aos seus clientes, por meio de um time com jeito amazon de ser.

### ESTRUTURA DA AULA

- O verdadeiro empoderamento é ser o que você nasceu para ser
- Total obsessão pelo cliente
- Propriedade na função
- Inventar e simplificar
- Abertura para mudança da ideia
- Aprendizado e curiosidade
- Contratação e desenvolvimento dos melhores
- Insistência nos mais altos padrões
- Viés para ação
- Frugalidade
- Conquista da confiança
- Mergulhar fundo / Diving Deep
- Força de caráter, capacidade de discordar e Comprometimento
- Entrega de resultados
- Eu não preciso ser a super mulher
- Encarar os seus sabotadores

## CONCLUSÃO

Foi tratado ao longo desse curso sobre cultura organizacional e sobre papéis, deveres e responsabilidades dos donos das empresas e dos gestores.

### ESTRUTURA DA AULA

- Abordagem geral do curso

